

ABVV
Scheikunde
Samen sterk

**ACTIEDAG
IPA**
12 FEBRUARI 2021



**@BGOV, VBO, VOKA & ESSENSCIA:
VERMIJD EEN
HARDE LOCKDOWN**



**STEEK JULLIE
LOONNORM
IN
QUARANTAIN**

IPA, wa's da?

Het **Interprofessioneel Akkoord (IPA)** is een **nationaal en sectoroverschrijdend** akkoord dat elke twee jaar wordt onderhandeld door de vakbonden en de werkgevers in de 'Groep van Tien'. Het IPA legt onder meer het kader vast voor de loononderhandelingen in de privésector. Daarnaast komen ook andere thema's aan bod: eindloopbaan, werkbaar werk, ...

Waarom een 'loonnorm'?

Het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) is verantwoordelijk voor de becijfering van de **maximaal beschikbare marge** die de basis vormt voor de onderhandelingen tussen vakbonden en werkgevers. Het vertrekt daarbij van de criteria uit de **Loonnormwet van 1996**, een wet die door het ABVV van bij de invoering werd bestreden. Het doel van de Wet van '96 is de vrijwaring van het '**concurrentievermogen**' van de Belgische ondernemingen, door rekening te houden met voorgaande en verwachte loonkostenstijgingen in Nederland, Frankrijk en Duitsland. Met inachtnaam van de verstrenging van de wet in 2017 werd de maximale onderhandelingsmarge voor 2021-2022 vastgelegd op een schamele 0.4%.

Hebben wij in de scheikundesector eigenlijk last van de loonnorm?

Jazeker. In de Antwerpse haven slaagden de chemievakbonden er voorlopig steeds in om betere bedrijfs-cao's af te sluiten. Dat komt niet door de menslievendheid van onze werkgevers, maar door de hoge syndicalisatiegraad en actiebereidheid van de vakbonden. Elke onderhandeling vertrekt van de voorziene loonmarge, en het kost ons steeds meer moeite om een eerlijk deel van de riante koek te bekomen.

Goede loonakkoorden in winstgevende sectoren versterken onze Sociale Zekerheid. Ze maken solidariteit onder alle werkenden mogelijk.

Ons verzet tegen de loonnorm is van bij het begin van de nationale onderhandelingen een must.



April 2017: ABVV Scheikunde in actie tegen de loonnorm. In 2017 lag de loonnorm op 1,1%. Sectorfederatie essenscia vertikte om daar van af te wijken voor een van de meest winstgevende sectoren van het land: de chemie.

IPA: nationaal, alle sectoren



sector - cao: nationaal, chemie

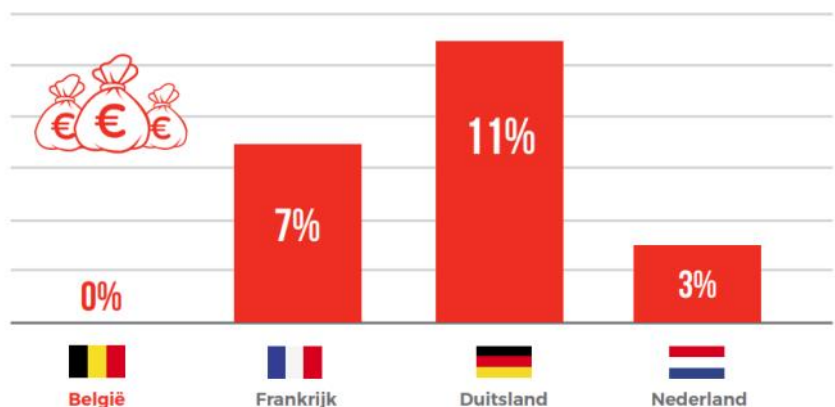


bedrijfs - cao: onderneming

Er is ruimte voor opslag...

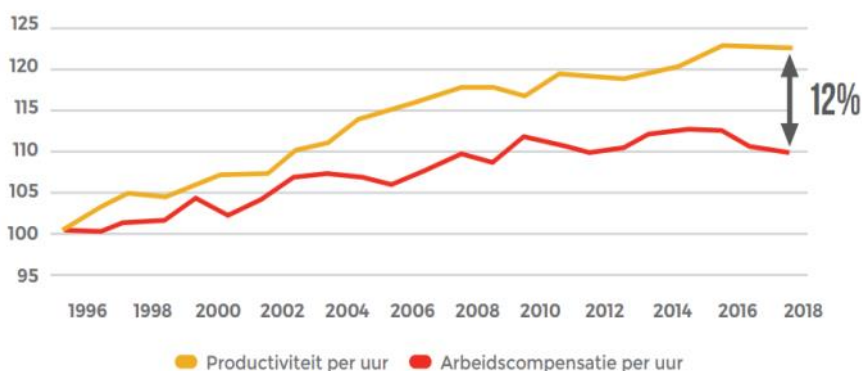
De Belgische lonen zijn al jaren het zwakke broertje in vergelijking met de lonen in de buurlanden. Ja, onze lonen stijgen nog, maar slechts net voldoende om de evolutie van de kost van het leven (inflatie) te compenseren. Gelukkig hebben we de automatische indexatie. Echter, indien de lonen enkel de inflatie volgen, betekent dit een welvaartsverlies voor werknemers. Want, naast de inflatie zou ook de gestegen productiviteit moeten weerspiegeld worden in het loon verloop. Jaar na jaar worden Belgische werknemers productiever, ze produceren meer per uur. Die extra winst zou weerspiegeld moeten worden in reële lonen. **We zien echter dat de reële lonen de afgelopen jaren stagneerden. Nochtans waren die productiviteitswinsten er wel degelijk.**

EVOLUTIE VAN DE REËLE LONEN OVER 10 JAAR (2009-2018)



Bron: ETUI, 2019.

LONEN EN PRODUCTIVITEIT LOPEN STEEDS VERDER UITEEN



Bron: OESO, 2019.

Een rechtvaardiger beleid zou ervoor kunnen zorgen dat de stijging van de lonen gelijk loopt aan die van de productiviteit.

Dat zou betekenen dat de inkomsten van een stijgende productie gelijk verdeeld worden tussen de eigenaars van de productiemiddelen en de werknemers. Maar de Belgische lonen en productiviteit lopen steeds verder uiteen, nu al meer dan 12% sinds 1996. Werknemers lopen dus steeds meer welvaart mis.

De coronacrisis vergroot bovendien de ongelijkheid in onze samenleving. Terwijl steeds meer miljardairs hun kapitaal zien aandikken, verarmt de werkende klasse. Daardoor daalt de koopkrachtige vraag en verdiept de economische crisis, waarvan we allemaal de gevolgen ondervinden. Steeds meer werknemers met preciaire contracten en lage lonen kampen met financiële problemen.

Onze 'FIGHT FOR 14' voor de verhoging van het minimumloon naar €14/uur, is een haalbare eis voor een menswaardig bestaan.

EEN STEVIGE LOONSVERHOOGING IS MOGELIJK EN NODIG

- **OM ONS DEEL VAN DE PRODUCTIVITEITSWINST OP TE EISEN**
- **OM DE KOOPKRACHT EN DE VRAAG NAAR CONSUMTIEGOEDEREN AAN TE ZWENGELEN**
- **OM RESPECT TE TONEN VOOR DE WERKENDE KLASSE, DIE HET LAND DRAAIENDE HOUDT TIJDENS DE CORONA-CRISIS**
- **OM ARMOEDE EN ONGELIJKHEID TE BESTRIJDEN**

... en landingsbanen

Collega's die zich de voorbije periode hebben geïnformeerd omtrent de mogelijkheden voor hun eindloopbaan weten het misschien al: voor werknemers met een zwaar beroep is op dit moment de instap in een 4/5de landingsbaan vanaf 55 jaar (of halftijds vanaf 57 jaar) met onderbrekingsuitkering van de RVA onmogelijk. Daarvoor moet eerst een sectorcao worden afgesloten die de instapvoorwaarden herbevestigt. De minimumvoorwaarden worden vastgelegd in het IPA. **Wie vandaag instapt zonder recht op een onderbrekingsuitkering, verliest een aanzienlijk deel inkomsten en pensioenrechten.**

De landingsbanen liggen al langer onder vuur: De regering Michel wou er de botte hakbijl in zetten, maar door aangehouden protest en actie — niet in het minst door de vakbonden en het personeel van de chemiesector — heeft ze haar plannen moeten opbergen.

Op dit moment hebben we geen enkele zekerheid over de voortzetting van de bestaande stelsels, want de huidige regering De Croo heeft in haar regeer-akkoord geen letter besteed aan pensioenen en eindloopbaan. Wij eisen een verbetering van de eindloopbaanstelsels, houden de vinger aan de pols en zullen niet aarzelen om, met jullie steun, opnieuw in actie te schieten.



VRIJE LOONONDERHANDELINGEN

VERBETERDE EINDELOOPBAANSTELSELS

#FIGHTFOR14: MINIMUMLOON €14/uur

ABVV
Scheikunde
Samen sterk