

## Eisenbundel CAO 2019-2020 Covestro NV

Antwerpen, 25 juni 2019

Beste medewerkers,

Tussen 10 en 25 juni werden er een 30-tal toelichtingen georganiseerd door de syndicale delegatie in voorbereiding van de komende CAO-besprekingen. Op de toelichtingen kregen jullie de kans om op een blanco formulier punten in te vullen, die volgens jullie deel moeten uitmaken van de eisenbundel. We hebben in totaal **320** formulieren binnen gekregen en verwerkt tot de eisenbundel, die je op de achterzijde terug vindt.

Jullie respons geeft ons een duidelijk beeld van de werknemersverwachting in de onderneming. De zwaartepunten voor de nieuwe CAO zijn een substantiële koopkrachtverhoging en een uitbreiding van het bestaande verzekeringspakket.

Met het mandaat, dat we via deze weg van jullie hebben gekregen, werd deze voormiddag de eisenbundel voor de CAO-besprekingen overhandigd en toegelicht aan de directie. Hierbij hebben we meteen gevraagd om zo snel mogelijk na de zomervakantie de onderhandelingen te starten.

Wanneer de definitieve onderhandelingsdatum bekend is, zal deze gecommuniceerd worden. Indien de besprekingen leiden tot een ontwerpakkoord, zal er een referendum worden gehouden onder de gesyndiceerde bedienden ter goed- of afkeuring.

Z.O.Z.

## **Eisenbundel CAO 2019-2020 Covestro NV**

<u>Toepassingsgebied:</u>	Alle bedienden van Covestro Antwerpen
<u>Duur van de overeenkomst:</u>	Vanaf 01/01/2019 en volgens inhoud
<u>Koopkracht:</u>	Substantiële duurzame koopkrachtverhoging voor alle werknemers
<u>Verzekeringspakket:</u>	Levenslange Hospitalisatieverzekering Verbetering Ambulante verzekering
<u>Humanisering shift:</u>	Optrekken ploegbezetting: factor 1,5 Verhoging shiftpremie
<u>Mobiliteitsmaatregelen:</u>	Concrete uitwerking Mobiliteitsbudget
<u>Werkbaar werk:</u>	Combinatie Arbeid en Gezin Rimpeldagen Telewerk
<u>Tijds krediet – SWT - Eindeloopbaanplan:</u>	Verderzetten bestaande overeenkomsten
<u>Tewerkstellingsmaatregelen risicogroepen:</u>	maximale invulling SIRA-project
<u>Behoud van alle verworven rechten</u>	